



HAKSEN
Kamu Çalışanları Hak Sendikaları Konfederasyonu
GENEL MERKEZİ



Sayı : Haksen/2016-43

16.12.2016

Konu: Bakanlar Kurulu Kararı

TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU BAŞKANLIĞINA

Türkiye İstatistik Kurumu ürettiği verilerle, ülkemizin kalkınması, vatandaşın refah ve mutluluğunun artırılması için sosyal ve ekonomik politikaların belirlenmesi, geleceğe dönük doğru planlamaların yapılması açısından son derece önemli bir görevi yerine getirmektedir.

Bu görevin yerine getirilmesi için veri kaynaklarına ulaşım, verilerin zamanında ve sağlıklı bir şekilde elde edilmesi ve anlamlı hale getirilmesi kurum personelinin özverili çalışması ve motivasyonu ile yakından ilgilidir.

Resmi verilerin üretilmesi, kurumda farklı statülerde görev yapan personellerin bir bütün olarak ortak emeği ve gayretiyle mümkün olmaktadır.

Verilerin kaynağından toplanması işlevini ise kurum personelinin yaklaşık 2/3'ünü oluşturan ve 657 sayılı Yasanın 4/C maddesine göre görev yapan çalışanlar yerine getirmektedir.

Söz konusu personel büyük bir özveri ile her türlü mevsim şartlarında zaman kavramı gözetmeden çalışarak görevini sürdürmektedir.

Bu nedenle, 4/C personelin işlevinin çok önemli olduğuna inanmaktayız. Onların kurumsal aidiyet duygusunun güçlendirilmesi, geleceğe güvenle bakmaları ve aile sorumluluklarını yerine getirebilecek mali ve sosyal haklara kavuşturulması önem arz etmektedir.

Bu çerçevede sürekli ve kesintisiz olarak bir kamu hizmetini yerine getiren 4/C personelin hak ettikleri kadrolu göreve atanmaları temel talebimizdir. Bu konuda gerekli yasal düzenlemenin yapılması için çalışmalar yapıldığı yetkili makamlarca ifade edilmektedir.

Bununla birlikte kurumda görev yapan 4/C personelin mali ve sosyal haklarına ilişkin usul ve esaslar her yıl Bakanlar Kurulu'nca belirlenmektedir.

2017 yılında yürürlüğe girecek olan Bakanlar Kurulu kararında ekteki hususların dikkate alınmasını arz ederim. Saygılarımla.

Ayhan Çivi
Genel Başkan

Dağıtım:

Gereği için Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığı
Bilgi için T.C. Başbakanlık

Ekler:

- Taleplerimiz

TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU'NDA 2017 YILINDA ÇALIŞTIRILACAK 4/C PERSONELLE İLGİLİ USUL VE ESASLAR'A İLİŞKİN TALEPLERİMİZ

1- 2015 yılı Toplu Sözleşme Mutabakat Metninde yer alan;

Madde 9- (1) Türkiye İstatistik Kurumunda tam zamanlı olarak istihdam edilen geçici personelin de 29/12/2014 tarihli ve 2014/7140 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca istihdam edilen geçici personel gibi emekli oluncaya kadar çalışabilmeleri için düzenleme yapılacaktır.

hükmü uyarınca düzenleme yapılması,

2- 2016 yılı Bakanlar Kurulu kararının 4'üncü maddesinin 4 'üncü fıkrasıyla İstanbul, Ankara ve İzmir Bölge Müdürlüğünde göre yapan personele yapılan fazla ödemenin diğer Bölge Müdürlüklerini de kapsayacak şekilde düzenlenmesi,

4- Kurumda 4/C statüsünde çalışan personele ilişkin 2016 Yılı Bakanlar Kurulu kararının Sözleşmesinin Sona Ereceği halleri düzenleyen 8 inci maddesinde, Devlet Memurları Kanununun 125 inci maddesindeki Uyarma, Kınama, Aylıktan Kesme, Kademe İlerlemesinin Durdurulması ve Memuriyetten Çıkarmaya ilişkin 27 fiil ve halleri sıralanarak;

Bu bendin 1 ila 15 inci alt bentlerinde yer alan fiil ve hallerden herhangi birini bir sözleşme dönemi içinde üç kez, 16 ila 27 inci alt bentlerinde yer alan fiil ve hallerden herhangi birini bir sözleşme dönemi içinde bir kez işlendiğinin tespit edilmesi halinde sözleşme dönemi bitimi beklemeksizin hemen sona erdirilir.

denilmektedir.

Söz konusu düzenleme Devlet Memurları Kanununun Disiplin Cezası gerektiren fiil ve hallerin aynısı olmasına rağmen tüm cezalar sözleşme feshinin gerekçesi olarak uygulanmaktadır.

Yürütülen soruşturma sonucuna göre yapılan tespite dayanarak uygulanan cezalara herhangi bir itiraz hakkı da bulunmamaktadır.

Söz konusu düzenlemenin yürütmesi Danıştay 12.Dairesinin 2014/4848 esas sayılı kararı ile hukuka aykırı bulunarak durdurulmuştur.

Bu nedenle, yargı kararının gereği olarak, personelin subjektif ölçülerle dayanarak sözleşme feshinin önüne geçilebilmesi ve kurumsal güvenin sağlanması için 657 sayılı Yasa'da belirtilen hükümlere paralel düzenleme yapılmasını,

5- Personelin Anayasal bir hakkı olan izinlerinin güvenceye alınması ve farklı uygulamaların önüne geçilebilmesi için 2016 Yılı Bakanlar Kurulu kararının izinlere ilişkin 10'uncu maddesinin 1/a fıkrasının;

Geçici personele çalıştıkları her ay için 2 gün ücretli izin verilir. Bu izinler sözleşme dönemi içinde toplu olarak da kullanılabilir.

Şeklinde düzenlenmesi,

6- Doğum yapan personelin Annelik görevini sağlıklı bir şekilde yerine getirebilmesi için ücretsiz izin hakkını da içerecek şekilde düzenleme yapılması.

7- 4/C'li Personelin bakmakla yükümlü olduğu aile fertlerinin hastalığında kullanabilmeleri için refakat izni verilmesi,

8- Askerlik nedeniyle istifa eden personelin **askerlik dönüşü** göreve başlatılmaları konusunda 657 sayılı Yasa'daki düzenlemeye uygun hüküm konulması,

9- 9/1/2016 tarihli ve 6663 sayılı Kanunla 657 sayılı Kanunun 104 üncü maddesine eklenen (F) fıkrasındaki, "Doğum sonrası analık izni süresi sonunda kadın memur, isteği hâlinde çocuğun hayatta olması kaydıyla analık izni bitiminde başlamak üzere ayrıca süt izni verilmeksizin birinci doğumda iki ay, ikinci doğumda dört ay, sonraki doğumlarda ise altı ay süreyle günlük çalışma süresinin yarısı kadar çalışabilir. Çoğul doğumlarda bu süreler birer ay ilave edilir. Çocuğun engelli doğması veya doğumdan sonraki on iki ay içinde çocuğun engellilik durumunun tespiti hâllerinde bu süreler on iki ay olarak uygulanır... Memurun çalışacağı süreler ilgili kurum tarafından belirlenir."

Hükmü uyarınca 4/C personelin de kapsama dâhil edilmesi için Bakanlar Kurulu kararına hüküm konulması,

