HAKSEN

Kamu Çalışanları Hak Sendikaları Konfederasyonu
GENEL MERKEZİ

Sayı : Haksen/2017-76 15.11.2017
Konu: Bakanlar Kurulu Kararı

T.C. KALKINMA BAKANLIĞINA

Türkiye İstatistik Kurumu ürettiği verilerle, ülkemizin kalkınması, vatandaşın refah ve mutluluğunun artırılması için sosyal ve ekonomik politikaların belirlenmesi, geleceğe dönük doğru planlamaların yapılması açısından son derece önemli bir görevi yerine getirmektedir.

Bu görevin yerine getirilmesi için veri kaynaklarına ulaşım, verilerin zamanında ve sağlıklı bir şekilde elde edilmesi ve anlamlı hale getirilmesi kurum personelinin özverili çalışması ve motivasyonu ile yakından ilgilidir.

Resmi verilerin üretilmesi, kurumda farklı statülerde görev yapan personellerin bir bütün olarak ortak emeği ve gayretiyle mümkün olmaktadır.

Verilerin kaynağından toplanması işlevini ise kurum personelinin yaklaşık 2/3'ünü oluşturan ve 657 sayılı Yasanın 4/C maddesine göre görev yapan çalışanlar yerine getirmektedir.

Söz konusu personel büyük bir özveri ile her türlü mevsim şartlarında zaman kavramı gözetmeden çalışarak görevini sürdürmektedir.

Bu nedenle, 4/C personelin işlevinin çok önemli olduğuna inanmaktayız. Onların kurumsal aidiyet duygusunun güçlendirilmesi, geleceğe güvenle bakmaları ve aile sorumluluklarını yerine getirebilecek mali ve sosyal haklara kavuşturulması önem arz etmektedir.

Bu çerçevede sürekli ve kesintisiz olarak bir kamu hizmetini yerine getiren 4/C personelin hak ettikleri kadrolu göreve atanmaları temel talebimizdir. Bu konuda gerekli yasal düzenlemenin yapılması için çalışmalar yapıldığı yetkili makamlarca ifade edilmektedir.

Bununla birlikte kurumda görev yapan 4/C personelin mali ve sosyal haklarına ilişkin usul ve esaslar her yıl Bakanlar Kurulu'nca belirlenmektedir.

2018 yılında yürürlüğe girecek olan Bakanlar Kurulu kararında ekteki hususların dikkate alınmasını arz ederim. Saygılarımla.

Ayhan Çivi
Genel Başkan

Dağıtım:
- Kalkınma Bakanlığına
- Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığına

Ek: Taleplerimiz

Gazi Mustafa Kemal Bulvarı No:40/2 Kat:2 Maltepe /Ankara
Tel: 0.312. 229 03 25 Faks: 0.312. 229 03 26 www.haksen.org.tr

TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU'NDA 2018 YILINDA 657 SAYILI YASANIN 4/C MADDESİNE GÖRE ÇALIŞTIRILACAK PERSONELLE İLGİLİ USUL VE ESASLAR'A İLİŞKİN TALEPLERİMİZ

1- Gerek kuruma getirdiği iş yükü açısından gerekse personelin sigorta işgünü kaybının önlenmesi ve personel üzerindeki psikolojik baskın kaldırılması için Özelleştirme sonucu 657 sayılı Yasanın 4/C maddesine göre çalıştırılan personelde olduğu gibi; 2017 yılı Bakanlar Kurulu kararında yer alan 11 ay 28 gün ibaresinin kaldırılarak, 4/C'li personelin **kesintisiz olarak çalıştırılmasının** sağlanması,

2- 2017 yılı Bakanlar Kurulu kararının 4'üncü maddesinin 4 'üncü fıkrasıyla İstanbul, Ankara ve İzmir Bölge Müdürlüğünde göre yapan personele yapılan fazla ödemenin diğer Bölge Müdürlüklerini de kapsayacak şekilde düzenlenmesi,

3- Kurumda 4/C statüsünde çalışan personele ilişkin 2017 Yılı Bakanlar Kurulu kararının Sözleşmesinin Sona Ereceği halleri düzenleyen 8 inci maddesinde, Devlet Memurları Kanunun 125 inci maddesindeki Uyarma, Kınama, Aylıktan Kesme, Kademe İlerlemesinin Durdurulması ve Memuriyetten Çıkarmaya ilişkin 27 fiil ve halleri sıralanarak;

Bu bendin 1 ila 15 inci alt bentlerinde yer alan fiil ve hallerden herhangi birini bir sözleşme dönemi içinde üç kez, 16 ila 27 inci alt bentlerinde yer alan fiil ve hallerden herhangi birini bir sözleşme dönemi içinde bir kez işlendiğinin tespit edilmesi halinde sözleşme dönemi bitimi beklemeksizin hemen sona erdirilir. denilmektedir.

Söz konusu düzenleme Devlet Memurları Kanununun Disiplin Cezası gerektiren fiil ve hallerin aynısı olmasına rağmen tüm cezalar sözleşme feshinin gerekçesi olarak uygulanmaktadır.

Yürütülen soruşturma sonucuna göre yapılan tespite dayanarak uygulanan cezalara herhangi bir itiraz hakkı da bulunmamaktadır.

Söz konusu düzenlemenin yürütmesi Danıştay 12.Dairesinin 2014/4848 esas sayılı kararı ile hukuka aykırı bulunarak durdurulmuştur.

Bu nedenle, yargı kararının gereği olarak, personelin sübjektif ölçülerle dayanarak sözleşme feshinin önüne geçilebilmesi ve kurumsal güvenin sağlanması için 657 sayılı Yasa'da belirtilen hükümlere paralel düzenleme yapılmasını,

4- Personelin Anayasal bir hakkı olan izinlerinin güvenceye alınması ve farklı uygulamaların önüne geçilebilmesi için 2017 Yılı Bakanlar Kurulu kararının izinlere ilişkin 10'uncu maddesinin 1/a fıkrasının;

Geçici personele çalıştıkları her ay için 2 gün ücretli izin verilir. Bu izinler sözleşme dönemi içinde toplu olarak da kullandırılabilir, şeklinde düzenlenmesi,

5- Doğum yapan personelin Annelik görevini sağlıklı bir şekilde yerine getirebilmesi için **ücretsiz izin** hakkını da içerecek şekilde düzenleme yapılması,

6- 4/C'li Personelin bakmakla yükümlü olduğu aile fertlerinin hastalığında kullanabilmeleri için **refakat izni** verilmesi,

7- Askerlik nedeniyle istifa eden personelin **askerlik dönüşü** göreve başlatılmaları konusunda 657 sayılı Yasa'daki düzenlemeye uygun hüküm konulması,

8- 657 sayılı Yasanın 4/C maddesine göre çalıştırılan personelin bölge müdürlükleri arasında **naklen tayin** edilebilmeleri için Bakanlar Kurulu kararında gerekli düzenlemenin yapılması,

Gazi Mustafa Kemal Bulvarı No:40/2 Kat:2 Maltepe /Ankara
Tel: 0.312. 229 03 25 Faks: 0.312. 229 03 26 www.haksen.org.tr