



Büro Hak-Sen

Büro Çalışanları Hak Sendikası

Genel Merkezi



Sayı :BHSGM/2015-341
Konu :Fazla Çalışma Ücreti

12.10.2015

T.C. ADALET BAKANLIĞI

Personel Genel Müdürlüğüne

11.09.2014 tarih ve 29116 (mükerrer) sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 6552 sayılı İş Kanunu ile Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması ile Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına Dair Kanun'un 71.maddesiyle 375 sayılı KHK'ya ;

"EK MADDE 17 – 6/1/1982 tarihli ve 2576 sayılı Kanunla 26/9/2004 tarihli ve 5235 sayılı Kanun uyarınca kurulmuş olan ve iş yoğunluğu diğer mahkemelere göre fazla olan mahkemelerde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele ayda 50 ve her bir personel için yılda 300 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenebilir. Bu fıkraya göre fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısı, mahkemelerde görev yapan toplam personel sayısının %10'unu geçemez. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi Adalet Bakanlığının talebi üzerine Maliye Bakanlığınca belirlenir. İş yoğunluğu fazla olan mahkemeleri belirlemeye ve toplam fazla çalışma saat süresini ilgili mahkemelere dağıtmaya ve bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye Adalet Bakanlığı yetkilidir. Bu ödeme damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz. Diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde yaptıkları fazla çalışma karşılığında herhangi bir ad altında ödeme yapılan personele bu madde uyarınca ayrıca fazla çalışma ücreti ödenmez."

hükmü eklenmiştir. Söz konusu yasal düzenlemedeki;

*İş yoğunluğu fazla olan mahkemeleri belirlemeye ve toplam **fazla çalışma saat süresini ilgili mahkemelere dağıtmaya** ve bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye Adalet Bakanlığı yetkilidir.*

İbaresini gereğince Genel Müdürlüğünüzce ilgili yargı birimlerine gönderilen 15.01.2015 tarihli yazı ile fazla çalışma ücretinin ödenmesine ilişkin usul ve esaslar belirlenmiştir.

Ancak, belirtilen dosya sayılarına ilişkin kriterleri taşımalarına rağmen sendikamızın yetkili olduğu Ankara Bölge İdare Mahkemesi personeline bugüne kadar söz konusu esaslar uyarınca herhangi bir fazla çalışma ödemesi yapılmamıştır.

Bu nedenle, Ankara Bölge İdare Mahkemelerine tahsis edilen fazla çalışma süresinin tarafımıza bildirilmesini ve personelin mağduriyetinin giderilmesi için gereğini arz ve talep ederiz.

Ayhan Çivi
Genel Başkan